

Verleihung von zwei 50plus Job Awards an Erlanger Unternehmen

Oberbürgermeister Dr. Balleis hat am 3. Dezember 2009 zwei 50plus Job Awards an Erlanger Unternehmen verliehen, die sich durch einen engagierten Beitrag zur Integration der älteren Erlanger Langzeitarbeitslosen bzw. durch die Förderung der altersgerechten Personalentwicklung ausgezeichnet haben.

GGFA holt Auszeichnung nach Erlangen

Die GGFA AöR als kommunale Tochter und verantwortlich für die Integration langzeitarbeitsloser Erlanger Bürger hat dieses Jahr wieder im Rahmen der Bundesinitiative Perspektive 50plus die zu vergebene Auszeichnung „Unternehmer mit Weitblick“ nach Erlangen holen können. In Kooperation mit der VR-Bank Erlangen-Höchststadt-Herzogenaurach eG wurden durch den Erlanger Oberbürgermeister Dr. Siegfried Balleis sogar zwei Erlanger Unternehmer ausgezeichnet.



Preisträger Firma Gartner und Firma Schraner

Der Unternehmens-Preisträger der am Tag vorher in Coburg als Unternehmer mit Weitblick prämiert wurde, erhielt den originären GGFA Job Award für ein engagiertes Einstellungsverhalten von älteren Langzeitarbeitslosen aus dem Erlanger Stadtgebiet. Es ist der Unternehmer Ingo Gartner mit seiner Firma Franken Gebäudereinigung.

Der Preisträger des Job Award für die Erlanger Firma, die sich zukunftsweisend auch der demographischen Herausforderung stellt und in ihrer Personalentwicklung auch die älteren Mitarbeiter verankert, wurde die Firma Schraner GmbH mit dem Geschäftsführer Stefan

Schraner. An diesem Award haben sich neben der VR-Bank auch die Erlanger Wirtschaftsunioren beteiligt.

Veranstaltung im Rathaus

Zu der Veranstaltung wurden neben den beiden Preisträgern auch die Firmen eingeladen, die sich ebenfalls für den Wettbewerb beworben haben, und mit einen Blumenstrauß für ihr Engagement bedacht.

Der Vorstand der GGFA AöR, Axel Lindner, hat in einem einführenden Wort die Bedeutung der Preise, das Anliegen und die Erfolge des Bundesprogramms Perspektive 50plus hervorgehoben.

Von Seiten der VR-Bank hat der Vorstandssprecher Dr. Konrad Baumüller die Intension der Bank dargestellt.

Dr. Siegfried Balleis, der die Awards überreicht hat, hat in seiner Ansprache das Engagement der Ausgezeichneten gewürdigt. Diese haben sich für diese Altersgruppe eingesetzt und deutlich darauf hingewiesen, dass dies gute und notwendige Beispiele sind, sich der gesellschaftlichen und arbeitmarktpolitischen demographischen Herausforderung zu stellen.

50plus

Die demographische Entwicklung, das Verlieren von nachfolgenden Mitarbeiterressourcen, wird die große Herausforderung für alle Unternehmer und Betriebe in Deutschland werden. Hier präventiv vorzugehen heißt auch die Generation 50plus mit einer größeren Wertschätzung in die Personalrekrutierung und Personalentwicklung aufzunehmen.

Details zum Bundesprogramm Perspektive 50plus finden Sie unter www.perspektive50plus.de.

GGFA ist seit 2006 Teilnehmer von 50plus

Die GGFA AöR ist seit 2006 als Teilnehmer eines Wettbewerbs des Bundesprogramms Perspektive 50plus mit dabei. Durch ihre Aktivitäten konnten in den Jahren 2006 bis heute über 450 ältere Langzeitarbeitlose wieder in Arbeit geführt werden.

Im Rahmen des Bundesprogramms konnten über 4 Mio. € zusätzlich für die Integration von Langzeitarbeitslosen nur für Erlangen angeworben werden.

04.12.2009